



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

ANUNȚ DE RECRUTARE

**functie de conducere vacanta de Director General
al Agentiei pentru Dezvoltare Regionala Sud Vest Oltenia**

Consiliul pentru Dezvoltare Regionala Sud-Vest Oltenia organizeaza concurs pentru ocuparea funcției de conducere vacantă de Director General al Agenției pentru Dezvoltare Sud Vest Oltenia, pe perioada determinată, de 3 ani, cu posibilitatea de prelungire, normă întreagă, durata normală a timpului de muncă de 8 ore/zi, 40 ore /săptămână.

In data de 04.03.2026, ora 12,00 va avea loc etapa de selectie dosare. In maxim 5 zile lucratoare de la afisarea rezultatelor probei de selectie dosare, se va organiza Interviuul.

Locatia unde se vor desfasura probele concursului este Sediul ADR SV Oltenia - strada Aleea Teatrului, nr.1, Craiova, judetul Dolj.

REGULAMENT

**de organizare a concursului de recrutare functie de conducere
vacanta de Director General al Agentiei pentru Dezvoltare Regionala
Sud Vest Oltenia**

1. Descrierea postului - atributii principale:

- coordoneaza elaborarea strategiei si misiunii ADR si urmareste punerea in practica a acestora;
- asigura conducerea ADR cu respectarea cadrului legal;
- urmărește buna funcționare a Agenției, implementarea programelor derulate, precum și eficiența activității personalului angajat;
- coordoneaza activitatea de elaborare a planurilor multianuale de dezvoltare a regiunii;



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

- coordonează urmărirea și controlul execuției programelor/ proiectelor de dezvoltare regională;
- coordonează raportarea, către instituțiile abilitate, a stadiului, dificultăților și impactului programelor de dezvoltare regională pe baza monitorizării și evaluării programelor/proiectelor;
- asigură îndeplinirea tuturor atribuțiilor delegate de AM, prin Acordurile Cadru de delegare atribuții;
- asigură îndeplinirea tuturor atribuțiilor ce derivă din calitatea de AM PR pe care o are ADR SV Oltenia pentru perioada 2021 - 2027;
- semnează Acordurile-cadru de delegare a atribuțiilor privind implementarea programelor la nivelul regiunii Sud - Vest Oltenia și actele adiționale la aceste acorduri;
- aprobă toate documentele privind implementarea POR, în conformitate cu procedurile interne specifice;
- semnează contractele de finanțare și actele adiționale la contracte, în cadrul PR SV Oltenia 2021 - 2027;
- semnează contractele de finanțare și actele adiționale la contracte, în cadrul PTJ 2021 - 2027;
- aprobă Planul de Comunicare pentru PR SV Oltenia 2021 - 2027 ;
- aprobă desemnarea responsabilului de informare și publicitate;
- aprobă cererile de reziliere a contractelor de finanțare în cadrul POR 2014-2020, PR SV Oltenia 2021 - 2027, PTJ și PS;
- asigură nominalizarea reprezentantului ADR la procedura de conciliere inițiată de AM, referitoare la contractele de finanțare în cadrul POR.
- aprobă planurile anuale de instruire;
- urmărește și coordonează activitatea de elaborare și actualizare a PR SV Oltenia 2021-2027;
- coordonează procesul de elaborare și actualizare a Strategiei de Specializare Inteligentă;
- reprezintă ADR Sud-Vest Oltenia în Comitetele de Monitorizare ale programelor operationale;
- reprezintă ADR Sud-Vest Oltenia în relația cu celelalte ADR-uri, cu instituțiile publice, cu societatea civilă și agenții economici, cu organismele și organizațiile internaționale, etc;
- coordonează desfășurarea activităților de secretariat al CDR;
- propune spre aprobare CDR bugetul Agenției și asigură executia bugetului acesteia;
- aprobă angajarea cheltuielilor necesare pentru funcționarea ADR;
- asigură resurselor financiare pentru organizarea și funcționarea ADR;
- angajează, promovează, retrogradează, eliberează din funcție și sancționează disciplinar personalul ADR în condițiile legii, ale Statutului, Regulamentului



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

intern și altor regulamente și proceduri interne, stabilește nivelul individual al

salariilor angajaților, conform Statutului;

- propune spre aprobare CDR structura organizatorică și ROF, în conformitate cu cerințele legale;

- angajează ADR în raporturi juridice, precum și în fața organelor jurisdicționale;

- coordonează și verifică activitatea tuturor structurilor funcționale ale ADR conform structurii organizatorice aprobate;

- coordonează elaborarea fișelor de post pentru personalul direct subordonat și aprobă fișele de post ale angajaților;

- urmărește respectarea Statutului, ROF, Regulamentului Intern (RI), Codului de conduită, procedurilor interne, precum și a altor reglementări interne;

- analizează și aprobă planurile anuale și multianuale de audit intern;

- analizează și avizează rapoartele de audit intern;

- aprobă procedurile interne de lucru și actualizările acestora;

- coordonează politica de gestiune a resurselor umane, aprobă planul anual de recrutare și îl supune avizării CDR.

- coordonează procesul de dezvoltare profesională și de evaluare a performanțelor angajaților;

- evaluează performanțele profesionale pentru salariații din subordine;

- participă la activitățile diferitelor structuri partenariale, în funcție de solicitările autorităților de management sau ale altor entități.

Etc.

2. Criterii de selecție:

Directorul General trebuie să îndeplinească următoarele criterii de selecție:

a. Abilități:

- gândire critică și analitică, creativitate și inovativitate; capacitate de a identifica și a implementa soluții; capacitate de evaluare a riscurilor;

- capacitate de a stabili relații profesionale eficiente și de a lucra eficient în echipă;

- adaptabilitate; abilități de comunicare, inclusiv mediere și negociere;

- orientare către rezultate: planificare și prioritizare, orientat spre soluționare, rezistență la factori externi, personalitate proactivă și responsabilă;

- oricare alte abilități generale relevante pentru post.

b. Competențe manageriale:

- capacitatea de a elabora, de a comunica și de a pune în aplicare o viziune și strategii orientate spre viitor, de a stabili priorități și de a pune în aplicare obiectivele strategice ale Agenției pentru Dezvoltare Regională și ale Regiunii Sud-Vest Oltenia;



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

- experiență și rezultate în calitate de lider, manager și comunicator, care implică gestionarea echipelor și a resurselor financiare;
- capacitatea de a conduce, de a gestiona și de a motiva o echipă care include atât personal cu experiență în gestionarea fondurilor europene cât și personal administrativ;
- bune competențe decizionale, inclusiv capacitatea de a obține cele mai bune rezultate prin gestionarea unor resurse financiare și de timp limitate.

c. **Competențe și experiență de specialitate:**

- înțelegere excelentă a modului de funcționare a administrației publice locale și centrale;
- cunoașterea programelor de dezvoltare regionale, naționale și de cooperare transfrontalieră;
- o bună înțelegere a instituțiilor UE, a funcționării și interacțiunii acestora, precum și a politicilor UE și a activităților internaționale relevante pentru activitățile Agenției pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia .
- experiență dovedită în administrația publică centrală sau locală, cum ar fi colaborarea cu instituții și/sau autorități publice locale sau centrale reprezintă avantaj.

d. **Cerințe obligatorii:**

Vor fi luați în considerare pentru etapa de selecție numai candidații care îndeplinesc, până la data-limită de depunere a candidaturilor, următoarele cerințe:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științelor economice, juridice, administrative sau tehnice,
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată potrivit legii;
- capacitatea managerială va fi dovedită prin îndeplinirea condiției de cel puțin 10 ani vechime într-o funcție de conducere, într-o instituție sau autoritate publică locală sau centrală.

3. **Actele necesare depunerii dosarelor de concurs:**

1. Cerere de înscriere adresată Președintelui CDR SV Oltenia, Informare și Acord privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date - modele ce vor fi furnizate de către Secretariatul Comisiei, la momentul depunerii dosarului de concurs;
2. Curriculum Vitae în format PDF utilizând, de preferință, formatul de CV Europass în format european (<https://europa.eu/europass/en/createeuropass-cv>);
3. Scrisoare de intenție (de maximum 8 000 de caractere)



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

4. Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie. Documentele vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.
5. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. În cazul acestui document, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus, la înscriere, o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.
6. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz. Documentul va fi prezentat și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.
7. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor obligatorii și specifice ale postului solicitat de CDR Sud-Vest Oltenia. Documentele vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.
8. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.

Dosarul de concurs se va numerota și va fi însoțit de cererea privind înscrierea la concurs.

Dosarul de concurs se depune la Secretariatul comisiei de concurs din cadrul Agenției pentru Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia, Craiova, strada Aleea Teatrului nr.1, telefon 0251/411869, în termen de maxim 5 zile lucratoare de la data publicării anunțului de recrutare, între orele 9,00 - 16,00.

DEFASURAREA CONCURSULUI

Concursul consta in doua etape succesive :

- a) Selectia dosarelor de inscriere la concurs
- b) Interviu

Se pot prezenta la interviu numai candidatii declarati admisi la selectia dosarelor.



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

Selectia dosarelor se face pe baza verificarii indeplinirii conditiilor de participare la concurs, prin raportare la documentele din dosarul de inscriere la concurs.

Rezultatele selectarii dosarelor de concurs se afiseaza de catre secretarul comisiei de concurs cu mentiunea „admis” sau „ respins” , insotita de motivul respingerii dosarului, la sediul Agentiei pentru Dezvoltare Regionala Sud Vest Oltenia.

Proba interviului se sustine doar de catre candidatii declarati admisi la selectia dosarelor.

Data si ora interviului se afiseaza obligatoriu odata cu rezultatele la selectia dosarelor.

In cadrul interviului se testeaza abilitatile , aptitudinile, cunostintele si motivatia candidatului

Criteriile de evaluare ale interviului sunt:

- a) Cunostinte teoretice si/sau abilitati manageriale impuse de functie -70 de puncte;
- b) Capacitatea de analiza si sinteza -10 puncte;
- c) Motivatia candidatului -10 puncte;
- d) Initiativa si creativitate -10 puncte.

Interviul se sustine in termen de maxim 5 zile lucratoare de la data selectiei dosarelor.

Punctajul maxim pentru proba interviu este de 100 puncte.

Pentru a fi declarati admisi , candidatii trebuie sa obtina minim 60 de puncte. Comunicarea rezultatelor probei interviu se face in termen de maxim 3 zile lucratoare de la data sustinerii interviului.

Se considera admis candidatul care a obtinut cel mai mare punctaj dintre candidatii care au concurat pentru acest post, cu conditia ca acestia sa fi obtinut punctajul minim necesar, de 60 de puncte.

La punctaje egale , candidatii aflati in aceasta situatie vor fi invitati la un nou interviu in urma caruia comisia de concurs va decide asupra candidatului castigator.

SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR

Dupa afisarea rezultatelor obtinute la selectia dosarelor , respectiv interviu, candidatii nemultumiti pot face contestatie in termen de cel mult 24 de ore de la data afisarii rezultatelor selectiei dosarelor, respectiv a publicarii rezultatului probei interviu la sediul Agentiei pentru dezvoltare Regionala Sud Vest Oltenia.



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

4. Bibliografie

- Legea nr. 315/2004 privind dezvoltarea regională în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 122/2020 privind unele măsuri pentru asigurarea eficientizării procesului decizional al fondurilor externe nerambursabile destinate dezvoltării regionale în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021 - 2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 936/2020 pentru aprobarea cadrului general necesar în vederea implicării autorităților și instituțiilor din România în procesul de programare și negociere a fondurilor externe nerambursabile aferente perioadei de programare 2021-2027 și a cadrului instituțional de coordonare, gestionare și control al acestor fonduri;
- REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul de tranziție justă și Fondul european pentru pescuit, afaceri maritime și acvacultura și de instituire a unor norme financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil și migrație, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului pentru managementul frontierelor și de vize;
- REGULAMENTUL (UE) 2021/1058 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de coeziune.
- REGULAMENTUL (UE) 2021/1056 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 privind Fondul pentru o tranziție justă
- REGULAMENTUL (UE) 2024/795 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 29 februarie 2024 de instituire a platformei „tehnologii strategice pentru Europa STEP
- Raportul de țară din 2019 privind România, inclusiv un bilanț aprofundat referitor la prevenirea și corectarea dezechilibrelor economice.
- Raportul de țară din 2020 privind România.
- Planul de Dezvoltare Regională 2021-2027 SV Oltenia
- Strategia de Specializare Inteligentă RIS 3 SV Oltenia 2021-2027.
- Propunerea actualizată de Acord de Parteneriat 2021-2027.
- Comunicare a Comisiei Orientări privind evitarea și gestionarea conflictelor de interese în temeiul Regulamentului financiar 2021/C121/01.



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

Ordonanța de Urgență nr 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente politicii de Coeziune 2021-2027

TEMATICA

1. Obiectivele de bază ale politicii de dezvoltare regională în România. Structurile teritoriale pentru dezvoltarea regională. Structuri naționale pentru dezvoltare regională astfel cum sunt prezentate în *Legea nr. 315/2004*.
2. Măsuri specifice utilizării eficiente a fondurilor externe nerambursabile destinate dezvoltării regionale; Mecanisme financiare specifice funcției de plată a Autorității de management pentru programele operaționale regionale; Mecanisme specifice altor funcții exercitate de autoritățile de management pentru dezvoltare regională astfel cum sunt prezentate în *O.U.G. nr. 122/2020*.
3. Managementul financiar al fondurilor europene. Contribuția publică națională totală și managementul financiar al acesteia. Prefinanțarea. Mecanismul cererilor de plată/ Mecanismul rambursării cheltuielilor eligibile. Angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor efectuate la nivelul programelor astfel cum sunt prezentate în *O.U.G. nr. 133/2021*.
4. Cadrul general necesar în vederea implicării autorităților și instituțiilor din România în procesul de programare și negociere a fondurilor externe nerambursabile alocate României în perioada de programare 2021-2027, precum și cadrul instituțional de coordonare, gestionare și control al acestor fonduri astfel cum sunt prezentate în *H.G. nr. 936/2020*.
5. Funcțiile autorității de management. Programarea fondurilor astfel cum sunt prezentate în *REGULAMENTUL (UE) 2021/1060 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021*
- 6.. Misiunile FEDR și ale Fondului de coeziune. Obiective specifice ale FEDR și ale Fondului de coeziune. Concentrarea tematică a sprijinului din partea FEDR. Domeniul de aplicare al sprijinului din partea FEDR. Dezvoltarea teritorială integrată. Dezvoltarea urbană durabilă. Inițiativa europeană privind dezvoltarea urbană. Investiții interregionale pentru inovare astfel cum sunt prezentate în *REGULAMENTUL (UE) 2021/1058 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021*.
7. Domeniul de aplicare al sprijinului Fondului de tranziție justa astfel cum sunt prezentate în *REGULAMENTUL (UE) 2021/1056 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021*.
8. Orientări în materie de investiții privind finanțarea politicii de coeziune în perioada 2021-2027 pentru România conform *Raportului de țară din 2019 privind România, inclusiv un bilanț aprofundat referitor la prevenirea și corectarea dezechilibrelor economice*.



CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA SUD-VEST OLTENIA

Dolj - Gorj - Mehedinți - Olt - Valcea

9. Orientări în materie de investiții privind fondul pentru o tranziție justă în perioada 2021-2027 pentru România conform Raportului de țară din 2020 privind România.
10. Analiza SWOT astfel cum este inclusă în Planul de Dezvoltare Regională 2021-2027.
11. Domeniile de Specializare Inteligența în Regiunea Sud - Vest Oltenia astfel cum sunt incluse în *Strategia de Specializare Inteligență RIS 3 S-V Oltenia 2021-2027*.
12. Mecanismul de asigurare a complementarităților și sinergiilor între fondurile acoperite de Acordul de Parteneriat, fondurile din domeniul afaceri interne și alte instrumente ale Uniunii Europene astfel cum este prevăzut în *Propunerea actualizată de Acord de Parteneriat 2021-2027*.
13. Conceptul și obligațiile privind evitarea conflictelor de interese. Obligații în caz de conflict de interese astfel cum sunt prezentate în *Comunicarea Comisiei Orientări privind evitarea și gestionarea conflictelor de interese în temeiul Regulamentului financiar 2021/C 121/01*.